

地方法院受理勞動事件事務分配辦法總說明

勞動事件法（以下簡稱本法）於一百零七年十二月五日公布，自一百零九年一月一日施行，為民事訴訟法之特別法，本法施行後，勞動事件應由各級法院勞動專業法庭或專股（以下簡稱勞動法庭）處理。為利勞動法庭與民事庭之事務分配，爰依本法第四條第三項規定訂定「地方法院受理勞動事件事務分配辦法」（以下簡稱本辦法），要點如下：

- 一、本辦法之授權依據。（第一條）
- 二、勞動事件、民事事件、勞動調解事件及勞動訴訟事件之範圍。
（第二條）
- 三、揭示勞動事件由勞動法庭處理之分案專業性原則。（第三條）
- 四、勞動調解事件與勞動訴訟事件誤分案之處理。（第四條）
- 五、勞動事件與民事事件誤分案之處理，及個案事務分配爭議之處理。（第五條至第七條）
- 六、勞動事件誤用訴訟程序及起訴後應改行其他訴訟程序之處理。
（第八條）
- 七、簡易、小額勞動事件之抗告與上訴。（第九條）
- 八、本辦法之施行日期。（第十條）