

地方法院設置勞動調解委員辦法總說明

為謀求勞動事件處理之妥速、專業、自主解決及實效性，一百零七年十二月五日公布之勞動事件法規定，勞動事件起訴前原則上應先經法院行勞動調解程序，勞動調解由勞動調解委員會行之，法院應遴聘就勞動關係或勞資事務具有專門學識、經驗者為勞動調解委員，並授權司法院訂定關於勞動調解委員之資格、遴聘、考核、訓練、解任及報酬等事項(同法第十六條、第二十條規定參照)。為利法院遴聘適當人員為勞動調解委員參與勞動調解程序，提高勞動調解效能，爰訂定「地方法院設置勞動調解委員辦法」(以下簡稱本辦法)計三十條。茲分述要旨如下：

- 一、本辦法之授權依據。(第一條)
- 二、本辦法規範之事項。(第二條)
- 三、勞動調解事件之範圍。(第三條)
- 四、勞動調解委員辦理之事務。(第四條)
- 五、勞動調解委員由各地方法院遴聘之，並應符合一定性別比例。
(第五條)
- 六、司法院向適當之機關、團體徵求推薦勞動調解委員之程序。
(第六條)
- 七、勞動調解委員之積極、消極資格及解任事由。(第七條至第九條、第十四條)
- 八、勞動調解委員有接受專業研習、訓練、參加講習會或座談會、提供最新聯絡方式之義務。(第十條、第十四條、第十五條)
- 九、法院應將遴聘之勞動調解委員，分列為勞動組、事業組名冊，並應製發聘書及服務證。(第十一條、第十三條)
- 十、勞動調解委員之任期、續聘原則。(第十二條)
- 十一、勞動調解委員應遵守勞動調解委員倫理規範及保密義務。
(第十六條、第十七條)
- 十二、勞動調解委員處理相關事務之日、旅費及報酬標準。(第十八條至第二十四條)

十三、勞動調解委員之考核及表揚。（第二十五條至第二十九條）

十四、本辦法之施行日期。（第三十條）