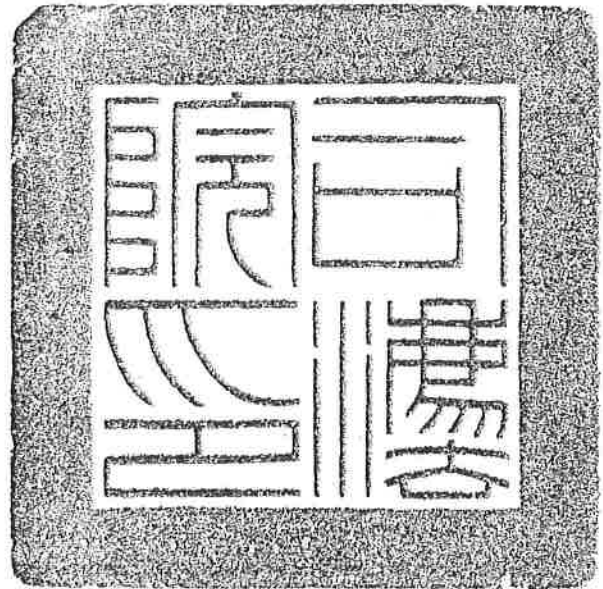


檔 號：

保存年限：

司法院 公告

發文日期：中華民國105年2月15日
發文字號：院台廳司一字第1050004327號
附件：如文



主旨：預告訂定「公務員懲戒委員會分科分股及兼任免兼辦法」。
依據：參照行政程序法第一百五十四條規定。

公告事項：

- 一、訂定機關：司法院。
- 二、訂定依據：公務員懲戒委員會組織法第六條第二項。
- 三、訂定草案（含總說明及條文對照表），並另登載於司法院公報及本院全球資訊網（<http://www.judicial.gov.tw>）「法規草案」項下。
- 四、對本訂定草案內容有任何意見或修正建議者，請於刊登公報（網站）之日起7日內以郵件、傳真或電子郵件向本院陳述意見或洽詢：
 - （一）承辦單位：司法院司法行政廳
 - （二）地址：10048臺北市中正區重慶南路1段124號
 - （三）電話：（02）2361-8577分機290
 - （四）傳真：（02）2361-2464
 - （五）電子郵件：jesnov@judicial.gov.tw

院長賴浩敏

公務員懲戒委員會分科分股及兼任免兼辦法草案總說明

配合一百零四年五月六日修正公布之公務員懲戒委員會組織法（以下簡稱本法），公務員懲戒委員會（以下簡稱本會）原以審議會方式審議案件，修正改以法庭方式為之，並調整書記廳業務職掌為紀錄、文書、資料、研究發展考核、訴訟輔導及總務等事務；另規定得分科、股辦事，科長、股長之兼任事宜。爰依本法第六條第二項：「前項所定分科、分股及兼任、免兼等事項，由司法院定之。」之授權，擬具公務員懲戒委員會分科分股及兼任免兼辦法（以下簡稱本辦法）草案，其要點如下：

- 一、配合本法第六條增訂第二項，明定本辦法訂定之法源依據。（草案第一條）
- 二、為落實考核監督機制，推動本會會務，並暢通人事升遷管道，書記廳職掌之紀錄、文書、研究發展考核、總務、資料及訴訟輔導等事務，有分設多科辦理之必要，各科並得視實際業務需要分股辦事。（草案第二條）
- 三、為符合本會業務之運作，並利審判人力之妥適運用，使書記廳各科之分股規範更臻明確，爰參酌相關規定，就紀錄科、文書科、資料科、研究發展考核科、訴訟輔導科及總務科明定其分股之基準；另為發揮分股辦事功能，避免股長人數浮濫，規定書記廳各科分股辦事者其最多股數之限制。（草案第三條）
- 四、書記廳所設各科科長、股長人數之增減，應陳報司法院。（草案第四條）
- 五、明定司法院所屬機關書記官兼任及免兼科長、股長之派免甄補相關作業，係依據公務人員任用法、公務人員陞遷法、司法院及所屬機關陞遷序列表等相關規定辦理。（草案第五條）
- 六、本辦法施行之日期。（草案第六條）

公務員懲戒委員會分科分股及兼任免兼辦法草案

條 文	說 明
第一條 本辦法依公務員懲戒委員會組織法(以下簡稱本法)第六條第二項規定訂定之。	本辦法訂定依據。
第二條 公務員懲戒委員會(以下簡稱本會)書記廳得分科辦事；各科視業務需要，並得分股辦事。	為落實考核監督機制及有效推動公務員懲戒委員會會務，並暢通書記官人事升遷管道，書記廳職掌之紀錄、文書、研究發展考核、總務、資料及訴訟輔導等事務，有分設多科辦理之必要，各科並得視實際業務需要分股辦事。
<p>第三條 書記廳各科依下列標準分置股長：</p> <p>一、紀錄科：每二庭得置股長一人。但每一股長所屬書記官不得少於四人。各庭書記官在六人以上者，亦得置股長一人。</p> <p>二、文書科、資料科、研究發展考核科、訴訟輔導科及總務科屬員在六人以上且業務繁重者，得分股辦事。每一股長所屬書記官及錄事不得少於四人。</p> <p>各科因業務繁重，依前項規定得分股辦事者，最高以五股為限。</p>	<p>一、為符合本會業務運作情形，以利審判人力之妥適運用，並使書記廳各科之分股規範更臻明確，爰參酌司法院所屬各級法院分科分股辦事要點第四點，就紀錄科、文書科、資料科、研究發展考核科、訴訟輔導科及總務科明定其分股之基準。</p> <p>二、為發揮分股辦事功能，避免股長人數過於浮濫，爰規定書記廳各科分股辦事者其最多股數之限制。</p>
第四條 各科得設置科長、股長人數，如有增減，應於每年四月底前陳報司法院。	科長、股長人數之設置，係視本會庭數、股長屬員人數而定，亦可能因人員異動而有增減情形，爰明定科長、股長人數如有增減時，應陳報司法院。
第五條 有關科長、股長之兼任、免兼事項，依據公務人員任用法、公務人員陞遷法、司法院及所屬機關陞遷序列表等相關規定辦理。	司法院所屬機關書記官兼任及免兼科長、股長之派免甄補相關作業，係依據公務人員任用法、公務人員陞遷法、司法院及所屬機關陞遷序列表等相關規定辦理。
第六條 本辦法自中華民國一百零四年五	本法施行日係由司法院另定之，爰配合訂定

月六日修正公布之本法施行之日施行。	本辦法之施行日。
-------------------	----------